

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГУ «Средняя школа №1 имени М.В.Инюшина города Серебрянска» отдела образования по району Алтай Управления образования ВКО за период с 02.10.2024 по 01.10.2025 года.

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18.11.2015 г. №410-V «О противодействии коррупции» и руководствуясь Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными Приказом Председателя Агентства Республики Казахстана по делам государственной службы и противодействию коррупции от 16 января 2023 года №21 проведен внутренний анализ коррупционных рисков, (далее – ВАКР) в КГУ «Средняя школа №1 имени М.В.Инюшина города Серебрянска» отдела образования по району Алтай УО ВКО.

При проведении внутреннего анализа коррупционных рисков были использованы:

Методические рекомендации по проведению ВАКР, утвержденные Председателем Агентства РК по противодействию коррупции от 30 декабря 2022 года №488.

Типовые правила проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденные Приказом Агентства РК по делам государственной службы и противодействию коррупции от 16 января 2023 года №21.

Приказом № 272 от 25.09.2025 года утвержден состав рабочей группы по проведению антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков.

Председатель рабочей группы:

Бесчалова Ирина Владимировна-директор школы.

Члены рабочей группы:

1. Комарова Людмила Николаевна-заместитель директора по УР;
2. Зиновьева Алла Сергеевна-заместитель директора по УВР;
3. Катунина Анастасия Евгеньевна-бухгалтер;
4. Сванова Маншук Алибековна - председатель профсоюзного комитета;
5. Мухамадиева Ляззат Толеуханкызы-переводчик.

На странице школы в социальной сети Инстаграмм сделано объявление о проведении мониторинга.

Период проведения антикоррупционного мониторинга: со 2 октября 2025 года по 20 октября 2025 года.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен по двум направлениям:

- 1) Выявление коррупционных рисков в нормативно-правовых актах, затрагивающих деятельность школы;
- 2) Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности

- управления персоналом, в том числе определение должностей подверженных коррупционным рискам;
- оказания государственных услуг;
- регулирования конфликта интересов.

По-первому направлению: выявление коррупционных рисков в нормативно-правовых актах, затрагивающих деятельность школы.

КГУ «Средняя школа №1 имени М.В.Иношина города Серебрянска» в своей деятельности руководствуется законодательством Республики Казахстан: Конституция Республики Казахстан, Закон Республики Казахстан от 23.01.2001 года №148 «О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан», Закон Республики Казахстан от 27.07.2007 года «Об образовании», Закон Республики Казахстан от 08.08.2002 года №345 «О правах ребенка в Республике Казахстан», Закон Республики Казахстан от 18.11.2015 года №410-V «О противодействии коррупции», Приказ Министра просвещения Республики Казахстан от 31.10.2018 года № 604 «Об утверждении ГОСО всех уровней образования», Закон Республики Казахстан от 15.04.2013 года №88-V «О государственных услугах», Уставом школы.

В ходе изучения указанного законодательства и нормативно-правовых актов, должностных инструкций, способствующих принятию должностными лицами школы по своему усмотрению, способствующих созданию барьеров при реализации физическими и юридическими лицами своих прав и законных интересов, создающих возможность произвольного толкования нормативно-правовых актов не выявлено.

По-второму направлению: организационно-управленческой деятельности школы по индиктору: управление персоналом, в том числе определение должностей, подверженных коррупционным рискам.

Должностными лицами, подверженными коррупционным рискам, являются: директор школы, главный бухгалтер. Должности лиц исполнителей подверженных коррупционным рискам не выявлено.

В ходе анализа проанализирована деятельность администрации школы по управлению персоналом. На момент проведения анализа фактическая численность сотрудников школы составляет 77 человек. В настоящее время на вакансии 1 ставка главного бухгалтера (работает пенсионер), 1 ставка старшего вожатого (нагрузка распределена между учителями начальных классов), 1 ставка уборщика служебных помещений, 1 дворника, 1 ставка гардеробщика (ставки техперсонала распределены между сотрудниками), 1 ставка педагога-ассистента, 0,5 ставки лаборанта.

Информация о вакансиях расположена в НОБД и на портале трудовых ресурсов Едбек. На сайте школы объявляется конкурс на занятие вакантных должностей. Педагоги принимаются на конкурсной основе.

За анализируемый период уволены 9 сотрудников (причины увольнения: 1-смерть, 2-выход на пенсию, 2-переезд в другой город на ПМЖ, 3-по инициативе работника, 1-внешний совместитель). По инициативе работодателя уволенных сотрудников нет.

Таким образом, чистая сменяемость за период проведения мониторинга составляет 11,6%. За анализируемый период принято 8 сотрудников.

К дисциплинарной ответственности за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей привлечено пять сотрудников, один сотрудник за нарушение трудовой дисциплины. Фактов повторного нарушения не выявлено.

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГУ «Средняя школа №1 имени М.В.Иношина города Серебрянска» фактов наличия конфликта интересов не выявлено.

По индикатору оказания государственных услуг.

Согласно реестра государственных услуг, утвержденного приказом ИО Министра цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан от 31.10.2020 года №39/НК школой оказывается 11 услуг.

Всего за период с 02.10.2024 по 01.10.2025 года КГУ «Средняя школа №1 имени М.В.Иношина города Серебрянска» ОО по району Алтай УО ВКО оказано 272 услуги. Из них:

- через Государственную корпорацию «Правительство для граждан»-36
- в бумажном виде- 236.

По индикатору обращение физических и юридических лиц поступившие в школу.

Работа года КГУ «Средняя школа №1 имени М.В.Иношина города Серебрянска» ОО по району Алтай УО ВКО по обращениям граждан ведется в соответствии с Правилами регистрации, учета обращений, поступающих в государственные органы, органы местного самоуправления, а также ведения информационной аналитической системы «Электронные обращения» от 19 мая 2021 года №70 и Административным процедурно-процессуальным кодексом РК от 29.06.2020 года №350 VI.

Проведен анализ состояния работы по своевременности и качеству рассмотрения обращений физических и юридических лиц, принимаются меры по повышению контроля, недопущению рассмотрения обращений с нарушением установленных сроков.

Проведено 21 личных приема директором школы, в ходе проведения которых было принято 27 человек. На все вопросы даны устные разъяснения.

За анализируемый период устные и письменные обращения граждан на действия руководства и сотрудников КГУ «Средняя школа №1 имени М.В.Иношина города Серебрянска», связанных с исполнением Закона РК «О противодействии коррупции» не поступали.

По индикатору государственные закупки.

В сфере государственных закупок все договора заключены посредством веб-портала с соблюдением норм Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 05.12.2015 года. Всего заключено 128 договоров, из них:

- методом запроса ценовых предложений-69
- из одного источника по несостоявшимся закупкам-47
- из одного источника путем прямого заключения договора-12.

Нарушений при проведении государственных закупок не допускалось.

Согласно п.4 ст. 5 Закона РК «О государственных закупках» изменения и дополнения в годовой план государственных закупок производится два раза в месяц.

Все договора подписаны.

Состав рабочей группы:

1. Бесчалова И.В.
2. Комарова Л.Н.
3. Зиновьева А.С.
4. Сванова М.А.
5. Катунина А.Е.
6. Мухамадиева Л.Т.

